

Принято
общим собранием работников
с учетом мнения профсоюзного
комитета
МБОУ СШ № 5
протокол № 1
от 28 августа 2017 года



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МБОУ СШ № 5

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МБОУ СШ № 5.
- 1.2. Общее собрание работников в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Волгоградской области, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Членами общего собрания работников МБОУ СШ № 5 являются лица, работающие по трудовому договору в МБОУ СШ № 5.
- 1.4. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год.
- 1.5. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава трудового коллектива
- 1.6. Заседания Общего собрания ведет председатель, избираемый из числа участников Общего собрания путём открытого общего голосования сроком на 1 год.
- 1.7. На Общем собрании путём открытого общего голосования сроком на 1 год избирается секретарь, который ведет протоколы заседаний Общего собрания и подготавливает их для сдачи в архив в установленном порядке.
- 1.8. Решения Общего собрания являются правомочными, если за них проголосовало не менее половины присутствующих (при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания);
- 1.6. Решения, принятые Общим собранием в пределах его полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива

2. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения вопросов социальной защиты работников.

3. Компетенция общего собрания

- 3.1. Обсуждает и принимает коллективный договор администрации и работников МБОУ СШ № 5.
- 3.2. Рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты по вопросам, входящим в его компетенцию

- 3.3. Рассматривает вопросы создания оптимальных условий для организации труда и профессионального роста каждого работника;
- 3.4. Содействует поддержке общественных инициатив по совершенствованию деятельности и развитию МБОУ СШ № 5;
- 3.5. Рассматривает и согласовывает локальные нормативные акты Учреждения по вопросам, касающимся оплаты труда и интересов работников;
- 3.6. Рассматривает кандидатуры работников Учреждения к награждению;
- 3.7. Определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает её членов.
- 3.8. Заслушивает отчеты комиссий о работе по выполнению коллективного договора.
- 3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

4. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников МБОУ СШ № 5.
- 4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБОУ СШ № 5
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов заседания общего собрания

6. Документация

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания;
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания (в случае избрания счетной комиссии к протоколу прилагается протокол счетной комиссии);
- 6.3. Документы Общего собрания входят в номенклатуру дел Учреждения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

- 7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании работников, вводится в действие приказом по школе с указанием даты введения.